INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA
SUDESTE DE MINAS GERAIS
Campus Muriaé

Av. Monteiro de Castro, 550 – Barra – CEP: 36880-000 – Muriaé/MG
Barra: (32) 3696-2850 / Rural: (32) 3696-2650
www.muriae.ifsudestemg.edu.br

ATA DA REUNIÃO DA SCISPCCTAE - SUBCOMISSÃO INTERNA DE SUPERVISÃO DO PLANO DE CARREIRA DOS CARGOS TÉCNICOS ADMINISTRATIVOS EM EDUCAÇÃO / IF SUDESTE - MG - CAMPUS MURIAÉ, REALIZADA EM 27/01/2016.

No dia vinte e sete de janeiro de dois mil e dezesseis, reuniram-se na Unidade Barra do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Sudeste de Minas Gerais - IF Sudeste MG - Campus Muriaé, os membros titulares da SCISPCCTAE - Subcomissão interna de Supervisão do Plano de Carreira dos Cargos Técnicos Administrativos em Educação: Willian Silva Coutinho (Ass. em Administração), Igor Meneguitte Ávila (Analista de T.I.) e Débora Martins Artiaga (Pedagoga), bem como os membros suplentes: Joseli Marcos Carvalho (Téc. em Agropecuária) e Izabel Cristina de Lima (Ass. em Administração). Foi dado inicio à reunião em continuidade ao assunto tratado na reunião anterior: afastamento dos TAEs. A coordenadora da Subcomissão, Débora M. Artiaga, participou os membros suplentes do trabalho iniciado na reunião anterior apresentando o modelo dos critérios de pontuação para classificação das solicitações de afastamento e do plano setorial para formar, posteriormente, o Plano Anual de Qualificação (PAQ). Passou-se a análise dos critérios de avaliação sendo retirados aqueles relacionados à escolaridade atual de cada servidor, pois o entendimento é que tal fato não deveria ser analisado à luz de pontuação para fins de classificação, mas sim para fins de preferência quando das solicitações de afastamento, previamente à pontuação obtida por cada TAE. Desde modo, em tese, o TAE que pleiteia mestrado tem preferência àquele que pleiteia doutorado; entretanto, entre dois TAEs que pleiteiam mestrado, segue-se a classificação conforme a pontuação de cada um, e sua vinculação de setor. Sob esse aspecto, foi discutida acerca da distribuição de vagas de afastamento entre os setores. Apesar de a Subcomissão não conhecer o número de vagas, entendeu-se que, primeiramente, as vagas deveriam ser ofertadas para todos os setores, antes que qualquer setor recebe nova oferta de uma segunda vaga. Assim, somente havendo alguma vaga sobrando é que esta seria ofertada percorrendo-se novamente os setores segundo a classificação dos solicitantes. A servidora Izabel C. de Lima necessitou ausentar-se na metade da reunião devido a acompanhamento de pessoa da família em consulta médica. Em seguida, passou-se à discussão do modelo de Plano Setorial. A Comissão reviu o modelo pré-formatado realizando alguns ajustes, bem como incluindo uma breve pesquisa acerca de quantos servidores podem se afastar em cada setor, em quais modalidades e qual o reflexo para o funcionamento do setor. Acerca do contato realizado na Reitoria referente ao regulamento para afastamento parcial (redução de carga horária), verificou-se que este encontra-se em fase de reanálise pela Comissão instituída para sua elaboração e que será novamente levado para apreciação pelo Colégio de Dirigentes, motivo pelo qual somente será publicado após Março/2016. Sem nada mais a tratar, eu, Willian Silva Coutinho, lavrei a presente ata, assinada por mim e pelos demais presentes nesta reunião.

Débora Martins Artiaga
Igor Meneguitte Ávila
Willian Silva Coutinho
Izabel Cristina de Lima
Joseli Marcos Carvalho