

**IF SUDESTE MG
CAMPUS AVANÇADO CATAGUASES**

**PLANO DE GESTÃO
2021 – 2025**

**Professor
Leandro da Motta Borges**

Apresentação:

Este plano de gestão apresenta, de forma sucinta e objetiva, os fatos relevantes ocorridos no âmbito do IF Sudeste MG – *Campus Avançado Cataguases*, no exercício 2015/2020, e detalha propostas para a nova gestão 2021/2025 do candidato a Diretor do Campus, professor Leandro da Motta Borges.

Trajatória Acadêmica e Profissional do Professor Leandro da Motta Borges:

Leandro é graduado em Engenharia Elétrica pela Universidade Federal de Juiz de Fora (UFJF), licenciado em Matemática pela Instituto Federal do Sudeste de Minas Gerais (IF Sudeste MG), especialista em Ciência da Computação pela Universidade Federal de Viçosa (UFV), possui MBA em Gestão Empresarial pela Fundação Getúlio Vargas (FGV) e Mestre em Engenharia Elétrica também pela UFJF.

Desde 2010, atua como docente com dedicação exclusiva no IF Sudeste MG, com histórico profissional nos *campi* Santos Dumont, Muriaé e no Campus Avançado Cataguases.

Em 2010, no *campus* Santos Dumont, atuou como docente e participou da confecção dos Projetos Pedagógicos dos cursos técnicos em Eletrotécnica e Eletromecânica.

A partir de 2011, em Muriaé, atuou como docente e Coordenador do Curso Técnico Integrado em Eletromecânica, participando da revisão do Projeto Pedagógico deste curso, inclusive na aquisição dos equipamentos dos laboratórios, tornando-os uma das melhores infraestruturas do gênero no IF Sudeste MG. Participou da construção de dois novos Projetos Pedagógicos: do Curso Técnico Integrado em Eletrotécnica e Informática. Além disso, atuou como membro da Comissão de Análise e Prevenção de Riscos nos Ambientes de Trabalhos (CAPRAT), visitando todos os *Campi* do IF Sudeste MG para averiguações *in loco*.

Finalmente, desde 2015, em Cataguases, atua como docente e diretor pro-tempore com a missão de desenvolver o campus na cidade.

É importante destacar também sua atuação como:

- i) representante do *Campus Avançado* Cataguases nos órgãos superiores: Conselho Superior (CONSU) e Colégio de Dirigentes (CODIR);
- ii) representante do *Campus Avançado* Cataguases nos órgãos colegiados especializados: Conselho de Ensino, Pesquisa e Extensão (CEPE), Conselho de Governança Digital (COGD) e Conselho de Administração,

Desenvolvimento Institucional e Gestão de Pessoas (CONAD);

- iii) representante do *Campus Avançado* Cataguases nos comitês de Ensino, Pesquisa e Extensão, até a chegada de novos servidores no campus;
- iv) participante de bancas examinadoras de concursos públicos federais para o provimento dos cargos, efetivo e temporário, de professor de ensino básico, técnico e tecnológico nas áreas de engenharia elétrica, ciência da computação, física e mecânica.

Gestão do professor Leandro da Motta Borges à frente do IF Sudeste MG - Campus Avançado Cataguases:

Por acreditar no modelo transformador de educação dos Institutos Federais, e, mais especificamente, no potencial de Cataguases, no segundo semestre de 2015, aceitou o convite do até então Reitor Paulo Rogério Araújo Guimarães para ser Diretor Pro-tempore do Campus Avançado Cataguases, com a missão de instalar o campus nesta cidade. Ao assumir, o professor Leandro se comprometeu perante a comunidade em dedicar todo seu esforço para realizar o crescimento do *Campus*, proporcionar melhorias nas condições de trabalho dos servidores e, principalmente, realizar ações que beneficiem os alunos e a sociedade em geral. A partir daí, com muito empenho e dedicação de toda a equipe, foram realizadas ações de grande impacto na comunidade acadêmica.

Destaques da sua gestão:

- Cessão para funcionamento do Campus Avançado Cataguases no 2º pavimento do Colégio Cataguases, assim como áreas de uso comum, junto ao governo do estado de Minas Gerais;
- Aquisição de mobiliário e infraestrutura para modernização de 08 (oito) salas de aula e 03 (três) laboratórios de informática (quadros brancos, telas retráteis, data-show e computadores);
- Conquista inicial de 08 (oito) docentes efetivos e 03 (três) técnicos administrativos em educação;
- Criação dos cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) em Assistente Administrativo, Contador de Histórias, Inglês Aplicado a Serviços Turísticos, Inglês Básico, Montador e Reparador de Computador, Operador de Computador, Programador de Dispositivos Móveis, Programador Web, Programador de Sistemas e Promotor de Vendas;
- Criação dos cursos Técnicos em Administração, Informática, Multimídia e Qualidade;

- Aprovação do curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Marketing Digital com o início das aulas previsto para 1º semestre de 2022;
- Aquisição da Biblioteca Virtual junto a Reitoria;
- Reforma das esquadrias das janelas do 2º Pavimento do Colégio Cataguases, que se encontravam em situação emergencial quanto ao risco de acidentes;
- Troca de lâmpadas convencionais por lâmpadas de LED;
- Atuação junto a deputados estaduais e federais obtendo recursos oriundos de emendas parlamentares;

- Atuação junto à Prefeitura Municipal de Cataguases para qualificação dos docentes da rede municipal na implementação do projeto “Recursos do Google para o Ensino Remoto” durante o enfrentamento ao COVID-19;
- Atuação junto à Prefeitura Municipal de Cataguases para implementação de projeto de enfrentamento ao COVID-19;

- Amplo apoio aos projetos de extensão de ações afirmativas, acadêmicas e culturais, como, por exemplo: Mesa Redonda: Mulheres em Foco, Semana Integrada de Tecnologia e Gestão, Sistemas de Informação na prática - Uma visita técnica virtual e “Oficina Musical Princesa da Mata” com a aquisição de vários instrumentos musicais, dentre outros;

- Construção do Regulamento de Afastamento Integral para Qualificação dos Docentes e Técnicos Administrativos;

- Construção do Regulamento para Qualificação em Serviço dos Técnicos Administrativos;

- Amplo apoio aos processos de remoções e redistribuições;

- Constituição das Coordenações Ensino, Pesquisa e Extensão;

- Ampliação da capacitação e formação acadêmica de servidores;

- Ampliação na proporção de três vezes o número de projetos de pesquisa e de extensão;

- Ampla e notória participação no SIMEPE;

- Atenção especial à preservação do bem público, com contratação de empresas especializadas em vigilância e limpeza.

Valores e princípios da gestão:

- Disponibilidade;
- Transparência;
- Ética;
- Inclusão social;
- Humanização;
- Inovação.

Princípios norteadores:

- Humanização e Diálogo permanentes com a comunidade, transparência institucional e de governança, respeito irrestrito aos órgãos de representação da comunidade IF Sudeste MG *Campus Avançado* Cataguases;
- Defesa do ensino público, laico, gratuito e de excelência;
- Indissociabilidade entre Ensino, Pesquisa e Extensão, respeitando as diferenças das áreas de formação dos docentes;
- Gestão sustentável e profissional, fundada em planejamento, responsabilidade orçamentária, financeira e social, e prestação de contas;
- Disseminação e fortalecimento da identidade do IF Sudeste MG - *Campus Avançado* Cataguases;
- Respeito à diversidade, valorização da pluralidade e, principalmente, à liberdade de expressão e participação democrática;
- Compromisso com a responsabilidade ambiental;
- Contribuir, efetivamente, para o desenvolvimento local/regional;
- Educação inclusiva em todos seus aspectos; pluridiversa; antirracista, antimachista.

Propostas de gestão:

- Conduzir o Campus Avançado Cataguases atualmente 20/13 ao status de Campus 40/26 de acordo com regras a serem propostas pelo MEC;
- Planejar e propor novos cursos alinhados às demandas locais e ao Planejamento Institucional;
- Conquistar novas vagas de servidores docentes e TAEs;
- Fortalecer a gestão democrática, por meio da valorização dos órgãos colegiados consultivos, deliberativos e comissões institucionais de assessoramento;
- Promover diálogo constante com objetivo de atender às demandas de remanejamento e redimensionamento de servidores;
- Incentivar a criação de representações estudantis, centro acadêmico e grêmio, com o intuito de construir propostas coletivas juntamente com o segmento discente;
- Trabalhar de maneira estratégica no aperfeiçoamento e fomento de formação e capacitação de servidores nas diferentes áreas;
- Fortalecer o diálogo com outros campi e reitoria de forma a buscar maior integração de gestão, atuação política e participativa;
- Dentro do princípio legal, apoiar a flexibilização da jornada de trabalho e teletrabalho;
- Fortalecer a atuação da gestão de pessoas no campus, entendendo-a como unidade estratégica no desenvolvimento institucional;
- Ampliar as ações de inclusão social e acessibilidade.

Propostas de infraestrutura:

- Reformar telhado da cobertura e pintura interna do 2º pavimento;
- Modernizar e ampliar instalações elétricas, visando maior segurança aos usuários, possibilitando a ampliação de instalação de equipamentos na unidade, incluindo cabeamento estruturado e Sistema de Proteção de Descargas Atmosféricas;
- Implementar sistema de climatização, disponibilizando aos usuários espaços com conforto térmico que possibilitem melhores condições de ensino e aprendizagem;
- Disponibilizar uma estrutura mais adequada para biblioteca, assim como

fornecer aos alunos melhores condições de estudo e espaços para leitura;

- Reestruturar e ampliar banheiros, melhorando a estrutura física à disposição da comunidade acadêmica;
- Adquirir novo espaço de suporte ao almoxarifado e setor de patrimônio, melhorando, assim, o armazenamento e organização dos diversos materiais, bem como alocação de bens inservíveis até seu desfazimento;
- Ampliar o sistema de energia solar, com a implementação de usinas fotovoltaicas, possibilitando a redução da despesa com energia elétrica, utilizando uma fonte de energia alternativa, limpa, renovável e gratuita;
- Iniciar a adequação da atual estrutura às normas de acessibilidade, possibilitando assim o acesso efetivo e autônomo de pessoas portadoras de deficiência em todas as dependências da instituição;
- Adequar os ambientes às normas de prevenção e combate a incêndio, disponibilizando para a comunidade acadêmica um ambiente cada vez mais seguro para prática de suas atividades;
- Implantar rede de cabeamento estruturado aprimorando assim o fluxo de informações que utilizam a conexão à rede de dados, voz e imagem, contribuindo para maior segurança e agilidade na utilização de tecnologias tanto para o uso administrativo quanto pedagógico;
- Reestruturar o Cineclube Silvio Tendler e Teatro, ampliando os espaços de apresentações culturais nas unidades;
- Instalar cinemateca visando ampliar o acesso à cultura e utilizar o espaço como ferramenta de apoio aos processos de ensino, pesquisa e extensão;
- Implementar espaço cultural, criando um calendário específico para mostras culturais da comunidade interna e externa;
- Estruturar ambiente para produção de vídeo aulas, possibilitando a ampliação de ferramentas de ensino e criação de conteúdos específicos;
- Implantar e aparelhar setor de saúde e bem-estar, que atuará desenvolvendo projetos específicos de saúde e bem-estar para estudantes e servidores;
- Disponibilizar rede wi-fi para toda comunidade acadêmica, possibilitando o desenvolvimento de ações pedagógicas que utilizem ferramentas digitais e garantir o acesso seguro para toda comunidade;

- Implementar espaço de lazer, descanso e convivência para os servidores nas unidades Barra e Rural, ofertando aos servidores espaço específico para descanso em seus intervalos, possibilitando principalmente aos servidores residentes em outros municípios local adequado repouso e realização das refeições;
- Implementar sistema de mídia indoor, utilizando aparelhos de tv para melhorar a comunicação e divulgação de projetos e ações realizadas em nossa instituição;
- Adquirir equipamentos para laboratórios dos cursos técnicos de Multimídia e Qualidade
- Modernizar equipamentos de rede de tecnologia da informação, visando garantir o pleno funcionamento dos serviços de tecnologia da informação nas unidades, entendendo este suporte como estratégico para o desenvolvimento das atividades da instituição;
- Modernizar os equipamentos de informática dos servidores, levando maior conforto, agilidade e segurança na realização das tarefas administrativas e pedagógicas;
- Equipar as coordenações dos setores com computadores portáteis, aprimorando o desenvolvimento de suas atividades diárias, bem como nos deslocamentos para realização de atividades externas;
- Implementar e estruturar espaços específicos para trabalhos das comissões do campus, proporcionando maior conforto, organização e segurança para as diversas comissões institucionais;
- Equipar as representações do campus junto aos órgãos colegiados, disponibilizando a estes computadores portáteis, visto que tais equipamentos se mostram indispensáveis para a melhor atuação dos membros, possibilitando assim uma atuação mais segura e organizada;
- Implementar sistema de sinalização nas unidades, padronizando os layouts com outras unidades e promovendo maior autonomia aos usuários;
- Implementar o sistema informatizado de solicitação de manutenções/reparos, visando agilizar a realização das intervenções de manutenção;

Propostas de Ensino:

- Criar o Conselho de Ensino, que será composto pelo (a) coordenador (a) de ensino, por um membro de cada setor relacionado à coordenação de ensino e um (a) professor (a) de cada núcleo de ensino. O Conselho de Ensino terá por objetivo se reunir, periodicamente, para discutir demandas de cada setor educacional, bem como dos docentes e terá caráter consultivo.
- Criar o Núcleo Discente, que será composto pelo (a) coordenador(a) de ensino, um representante do grêmio, um representante do centro acadêmico e por um (a) aluno (a) de cada turma do campus de todos os cursos. Haverá, assim, um espaço de diálogo constante, através de reuniões periódicas, entre os discentes do Campus e a coordenação de ensino. Será um canal direto de diálogo entre os estudantes e a gestão do campus.
- Avaliar anualmente o desempenho das ações propostas e executadas pelos setores de ensino. O objetivo é verificar e acompanhar se as ações discutidas e propostas pela gestão educacional estão sendo executadas como planejado, orientar nas correções necessárias e fazer um balanço geral.
- Criar o projeto político pedagógico do Campus.
- Implementar procedimentos de acompanhamento de egressos, objetivando acompanhar a vida acadêmica e profissional dos egressos e compreender o papel do Instituto Federal em sua formação. Também serão realizados eventos de confraternização entre os egressos e os servidores.
- Promover capacitação sobre o regimento interno e projeto político pedagógico e resgatar a identidade do Campus a partir do documento de criação dos Institutos federais, bem como das mudanças ocorridas desde sua criação, em função das mudanças da sociedade.
- Proporcionar cursos e momentos de formação continuada para os docentes e servidores dos setores de ensino, dadas as demandas atuais e novas situações que permeiam a educação, como: inteligência artificial, gamificação, realidade virtual, tratamento de dados, aprendizagem baseada em projetos, ensino híbrido, dentre outras que, direta ou indiretamente, fazem parte do processo de formação dos professores.
- Mapear alunos com maior dificuldade e alguma defasagem de aprendizado, principalmente alunos ingressantes, e criar meios de

acompanhamento para um maior aproveitamento em sua aprendizagem.

- Criar um guia de orientação para alunos ingressantes através de material digital a ser distribuído no início do semestre letivo, contendo informações resumidas e indicativas sobre os setores, documentos institucionais, calendário, etc, objetivando auxiliar o(a) aluno(a) na ambientação e ter informações claras e precisas.
- Intensificar e fortalecer ações sobre diversidade, com o intuito de trabalhar temas de extrema importância que, cada vez mais, enfatizam a necessidade de discussão na sociedade, como, por exemplo, a luta dos direitos das mulheres, a luta contra o racismo e a homofobia, a inclusão social, entre outros.
- Fazer um acompanhamento dos discentes para diminuir a taxa de evasão e desistência. Fortalecer o programa de monitoria para acompanhar os alunos com necessidade desse acompanhamento.
- Propor cursos abertos de curta duração na modalidade EaD. Serão cursos disponíveis no sítio eletrônico do Campus, aberto a qualquer pessoa que tenha interesse em ampliar seus conhecimentos.
- Realizar estudo de demandas locais para proposição de cursos técnicos integrados, cursos superiores e especializações.
- Criar cursos de Formação Inicial e Continuada nas modalidades presencial e à distância, com objetivo de oferecer à comunidade cursos de curta duração com possível inserção mais imediata ao mundo do trabalho. Dessa forma, também, melhorar os índices de verticalização e ofertar cursos mais breves com oportunidades de um aprendizado específico.
- Promover ações culturais, como música, teatro, mostras de artes, tendo os próprios alunos como agentes organizadores e protagonistas das ações.

Propostas de Pesquisa, Extensão e Inovação:

- Promover inovações estratégicas com implementação de pesquisa aplicada para atendimento de demandas regionais e locais, buscando permanentemente a qualidade e a excelência em contato constante com arranjos produtivos locais.
- Consolidar e realizar convênios com instituições públicas e privadas. Assim, será possível buscar recursos financeiros e de infraestrutura que

ampliem as possibilidades de desenvolvimento de pesquisas.

- Fortalecimento e gerenciamento de grupos de pesquisa já existentes e estimular a criação de novos grupos. Deste modo, será possível ampliar o alcance de nossa marca (IF Sudeste MG/Campus Avançado Cataguases) e assegurar nossa identidade institucional.
- Buscar junto à Reitoria parcerias que objetivem o fortalecimento de periódicos acadêmicos já existentes no IF Sudeste MG e efetiva participação do Campus Avançado Cataguases na política editorial do Instituto. Visando, ampliar os meios de divulgação e comunicação científica do Campus ampliando o alcance de nossos servidores aos serviços de publicação em periódicos e o financiamento de lançamento de livros.
- Aumentar as possibilidades de convênios do Campus com instituições estrangeiras facilitando a implementação de iniciativas de intercâmbio e de troca de saberes buscando o princípio da reciprocidade.
- Estabelecimento de um Calendário Anual de Eventos Científicos. A iniciativa facilitará o acompanhamento e apoio mais efetivo da gestão aos eventos que ocorrem no Campus, estabelecendo a perenidade das ações.
- Estabelecimento de um Calendário Anual de Eventos de Extensão (tais como Semana de Popularização da Ciência e Tecnologia, Setembro Amarelo, Consciência Negra, Outubro Rosa, Setembro Azul, Festas tradicionais do Município, etc). A iniciativa facilitará o acompanhamento e apoio mais efetivo da gestão aos eventos que ocorrem no Campus, estabelecendo a perenidade das ações.
- Capacitação de servidores do Campus no início do ano letivo (Semana do servidor). A iniciativa visa promover capacitação que seja de interesse de todos os servidores (Comunicação não violenta, Meditação e ginástica laboral, etc)
- Criação e Implementação de Projetos de Extensão Comunitária, com foco no desenvolvimento socioeducacional de comunidades periféricas do município. Assim, será possível atender às obrigações presentes na lei de criação dos Institutos de atendimento às demandas sociais e de inserção de cidadão no mundo do trabalho.
- Implementação efetiva da Empresa Júnior, promovendo formação dinâmica para estudantes por meio de aquisição de experiências e metodologias ativas de administração de empresas.

- Implementação de Incubadora social, fornecendo apoio estrutural e organizacional para estruturar o nascimento de novos projetos de microempresas sociais para fortalecer a formação de renda em localidades mais periféricas.
- Implementar o Núcleo de Estudos e Pesquisas Afro-brasileiras e Indígenas (NEABI), fortalecendo o combate ao preconceito de cor por meio de educação antirracista e valorização de cultura afrocentrada.
- Promover a execução de projetos educacionais transdisciplinares para o desenvolvimento e enfrentamento de questões cruciais para nosso país: educação para as relações étnico-raciais, de gênero, geracionais, educação ambiental, sustentabilidade e direitos humanos. Objetivando a formação de pessoas para o enfrentamento ao racismo, machismo e outros comportamentos inaceitáveis, antidemocráticos e intolerantes.
- Criação de espaço para exposições artísticas. Almejando incentivar a divulgação de artefatos artísticos e culturais produzidos por comunidade interna e externa;

Propostas para os estudantes (Assistência estudantil):

- Buscar reforço junto à reitoria para conseguir servidores para atuação nas áreas de Psicologia, NAI, Pedagogia, Assistência Estudantil e Assistência Social. Esta ação busca atender demandas específicas de todos os alunos por meio de perspectiva inclusiva.
- Ampliar os espaços das bibliotecas estruturando instalações mais acolhedoras para leitura, estudo e reflexão em grupos. Assim, busca-se tornar o Campus um local mais acolhedor para os estudantes que permanecem por grande período de tempo na instituição.
- Implantar programa de saúde e prevenção para estudantes; promovendo saúde preventiva com palestras e orientações sobre DST, drogas, entre outros).
- Elaborar projeto de acessibilidade arquitetônica e atitudinal para buscar apoio junto à Reitoria e outras entidades públicas para reestruturação física conforme norma NBR 9050 (colocação de piso tátil, confecção de mapas táteis para as entradas de todos os pavilhões, revisão das sinalizações existentes e correções quando necessário, correções das rampas já existentes, dentre outros). Assim, poderemos tornar o Campus Cataguases uma referência de educação inclusiva e um ambiente cada vez mais acolhedor e humanitário.