

Ata de reunião

Reunião da Comissão Central responsável pela condução do processo de elaboração do Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI, vigência 2020/2024

Ata de Reunião Ordinária nº: 01/19

Realizada em 11/06/2019

Hora de Início: 09h30min

Participantes:

| Nome | Representatividade / Vínculo | Participantes |
|------------------------------------|--|----------------------|
| Alúcio de Oliveira | Presidente – Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional | Sim |
| Fabrcio Tavares de Faria | Membro – Pró-Reitor de Administração | Ausência Justificada |
| Glauca Franco Teixeira | Membro – Pró-Reitora de Ensino | Sim |
| Valdir José da Silva | Membro – Pró-Reitor de Extensão | Sim |
| André Narvaes da Rocha Campos | Membro – Pró-Reitor de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação | Sim |
| Rivamar Marques de Araújo | Membro – Diretor de Gestão de Pessoas | Sim |
| Alexandre da Fonseca Botelho | Membro – Coord.-Geral de Planej. e Desenvolvimento Institucional | Sim |
| Cristina Thielmann Martins | Membro – Procuradora Institucional | Sim |
| Wildson Justiniano Pinto | Membro – Presidente da Comissão Própria de Avaliação | Sim |
| Brasilina Elisete Reis de Oliveira | Membro – Representante do CONSU | Sim |
| Gabriel Henrique Horta de Oliveira | Membro – Representante do CONSU | Sim |
| Thiago de Souza Melo | Membro – Representante do CONSU | Sim |
| André Diniz de Oliveira | Membro – Representante do CODIR | Sim |
| Sebastião Sérgio de Oliveira | Membro – Representante do CODIR | Sim |
| Leandro da Motta Borges | Membro – Representante do CODIR | Sim |
| Alcimara Auxiliadora A. de Paula | Membro – Representante do CEPE | Sim |
| Iara Marques do Nascimento | Membro – Representante do CEPE | Sim |
| Fernando Lopes Júnior | Membro – Representante do CEPE | Sim |
| Teresa Rodriguez Caramés | Secretária – Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional | Sim |

Assuntos Abordados:

| Item/Pauta | Relato |
|---|---|
| 1. Apresentação | A reunião teve início com a apresentação dos membros que compõe a comissão. |
| 2. Definições preliminares acerca da metodologia de trabalho e calendário de reuniões | <p>Dando prosseguimento, o Pró-reitor de Desenvolvimento Institucional e Presidente da Comissão, Aluísio de Oliveira, destacou que a ideia é termos uma reunião colaborativa para conversarmos sobre o formato de nosso PDI. Não temos um modelo pronto de planejamento, desta forma o IF Sul de Minas precisa criar e organizar, a partir de ferramentas já existentes, o processo de construção do planejamento estratégico. Destacou-se que com a revisão do Regimento Geral foi criada a Coordenação-Geral de Planejamento e Desenvolvimento Institucional que terá papel importante em nosso planejamento. Na sequência, foram expostas a origem e fundamentação do PDI. Destacou-se que a Lei 10.861 de 14 de abril de 2004 que institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior – SINAES, menciona, pela primeira vez, em seu art.3º o PDI como instrumento para avaliação das Instituições de Educação Superior (IES). Já o decreto 9.235 de 15 de dezembro de 2017, em seu art. 21, traz a configuração mínima do PDI, ou seja, em termos de legislação o que o PDI deve conter. Complementando, foi informado que a Portaria 21/2017 do MEC menciona especificamente o Planejamento Estratégico e que existe uma metodologia básica criada pelo Fórum de Desenvolvimento Institucional (FDI), que dá sustentação para a elaboração para PDI. Tendo como base a fundamentação exposta referente ao PDI, foi questionado à comissão qual seria a dimensão de nosso planejamento. Destacou-se a importância de desenvolver realmente um instrumento estratégico que auxilie a gestão e mostre para nossa comunidade como nossa Instituição caminhará nos próximos anos. Ademais diante do atual cenário externo, é fundamental termos clareza de nosso direcionamento. Dando continuidade, foi exposto um pouco sobre nosso histórico de elaboração do PDI e também aspectos do atual documento, sendo destacado que a Comissão Central tem a função de sistematizar a melhor forma de se trabalhar o PDI. Na sequência, foi apresentado o Processo de elaboração do PDI: Preparação, Diagnóstico e Planejamento. Com relação à fase de diagnóstico, foi mencionado que a Coordenação-Geral de Planejamento e Desenvolvimento Institucional está realizando, através de reuniões internas e também com responsáveis pelos Eixos Temáticos do PDI, uma análise de resultado, melhoria dos conceitos apresentados e ajuste do atual documento. Esse aprendizado com o atual PDI pretendemos levá-lo para as comissões e também para a proposta de Subcomissão de Planejamento Estratégico. Diante da análise do atual PDI, destacou-se a importância do conhecimento do Cenário atual e da definição de onde devemos extrair as informações. Na sequência, foram propostas e discutidas algumas definições preliminares para elaboração do PDI: utilização do <i>Balanced Scorecard (BSC)</i> como a ferramenta para elaboração do planejamento estratégico e a implementação do <i>FORPDI</i> como sistema de acompanhamento do PDI. Com relação a vigência, a comissão deliberou a favor de um período de 5 anos para</p> |

o PDI 2020-2024, sendo proposto um calendário de ações no qual em 2023 teríamos a elaboração do PDI 2025-2029, em virtude do período eleitoral que ocorrerá em 2024. Em seguida, foram expostos os encaminhamentos iniciais. Decidiu-se que o desenvolvimento da logomarca visual do PDI será por meio de edital no qual servidores e alunos poderão participar já numa perspectiva de envolver a comunidade no processo de elaboração do PDI. Esclareceu-se que já temos um modelo de edital e a ideia é que o mesmo seja publicado antes do dia 26 de junho e na segunda quinzena de agosto termos a divulgação da logomarca. Em segunda foi apresentado o calendário de reuniões: 26/06 – Palestra sobre o PDI, com o Prof. Weber, Coordenador de Planejamento e Gestão da Rede Federal; 03/07 - webconferência para definições sobre as subcomissões e metodologia de trabalho de elaboração do PDI; 08/08 - fechamento das subcomissões e da metodologia de trabalho e será avaliado se será por webconferência; 13/08; 22/08; 29/08, sendo que na segunda quinzena de agosto teríamos o lançamento do PDI. Tendo em vista este calendário de atividades, foi pedido que os membros da comissão estudem propostas de subcomissões para elaboração do PDI. Foi mencionado que será compartilhado com a Comissão Central uma proposta de Metodologia de trabalho e também de Subcomissões de apoio. Por fim, foram propostas 2 capacitações da ENAP para membros que não tiveram oportunidade de participar das capacitações ocorridas no ano passado: Gestão da estratégica com BSC – fundamentos e Planejamento estratégico para organizações públicas. Acordou-se em compartilhar uma planilha de contato dos membros da comissão.